

Medewerker Energiescans

Sociaal adviseur Energiescans

Veneco is een intergemeentelijk samenwerkingsverband van 21 gemeenten rond Gent en is vooral actief op het vlak van ontwikkeling van bedrijventerreinen, stedenbouw, projecten van kernversterking en streekontwikkeling. Veneco faciliteert intergemeentelijke samenwerking en werkt op regioniveau.

Veneco is erkend als energiehuis en wil maximaal bijdragen tot de transitie naar een koolstofarme samenleving. Samen met de gemeenten en andere lokale en regionale actoren maken we werk van een aantrekkelijke, klimaatneutrale en adaptieve regio. We willen hier ook de meer kwetsbare bewoners in ons werkingsgebied ondersteunen door het aanbieden van een gratis energiescan.

Omschrijving functie

Ben je iemand die graag werkt aan gedragsverandering en daarbij ook samenwerkt met andere sociale partners? Hou je ervan burgers in sociale doelgroepen tijdens huisbezoeken te adviseren i.h.k.v. rationeel energieverbruik? Ben je gedreven om een bijdrage te leveren zodat mensen hun energiefactuur kunnen blijven betalen en daarbij impact hebben op het klimaat? Dan verwelkomen we jou graag als collega bij Veneco als sociaal adviseur energiescans waar je deel zal uitmaken van het team klimaat, energie en wonen.

Concrete taakomschrijving:

- Je staat in voor het plannen en uitvoeren van huisbezoeken in ons werkingsgebied in het kader van rationeel energiegebruik.
- Je geeft advies rond energiebesparende maatregelen zoals het plaatsen van tochtstrips, installeren van LED lampen, aankoop van nieuwe huishoudtoestellen,... om zo de energiefactuur bij de klant te doen dalen.
- Je zorgt voor goede afstemming met verschillende hulpverleners en diensten, zowel intern als extern.
- Je staat in voor verslaggeving rond de huisbezoeken.
- Je zorgt voor eventuele opvolgscans waarbij je meer in de diepte kan gaan: energiefacturen bekijken, premies aanvragen, renovatie voorstellen.
- Je zorgt voor een heldere opvolging en rapportering naar doorverwijzers en naar de collega's van het team klimaat, energie en wonen.
- Naargelang je interesse en je ervaring word je ook ingezet bij het energie- en woonloket en kan je ingezet worden bij infosessies en evenementen rond energiezuinig wonen.

Algemene vereisten

Je slaagt in de selectieproeven en het assessment.

Avond- en weekendwerk zijn sporadisch mogelijk.

Rijbewijs B

Profiel – kennis

- Je beschikt over een bachelordiploma in een sociaal of technische richting, of gelijkwaardig door ervaring.
- Je hebt kennis over de materie energie of bent bereid je hierin te verdiepen.
- Je hebt ervaring in het werken met kwetsbare doelgroepen of hebt hier interesse in.

Profiel – vaardigheden en attitudes

- Mensen omschrijven je als zeer sociaal vaardig, overtuigend, toegankelijk en positief.
- Je kan omgaan met personen uit verscheidene doelgroepen.
- Je kan zelfstandig en in teamverband werken.
- Je bent mondeling communicatief, ook bij anderstalige klanten.
- Je hebt zin voor orde en organisatie.
- Je collega's kunnen op je rekenen: je komt je afspraken na en bent daarbij accuraat en discreet.
- Je bent flexibel inzetbaar in diverse projecten betreffende energie en wonen naargelang ervaring en interesse.

Ons aanbod

- Een opleiding tot energiescanner via Fluvius.
- Een gevarieerde job binnen een intergemeentelijke vereniging in expansie waar ruimte is voor initiatief.
- Een aangename werksfeer in een jong en dynamisch team die jou steeds bijstaan waar nodig.
- Een bediendencontract voor onbepaalde duur.
- Verloning volgens weddeschaal B1.
- Een competitief verloningspakket met diverse extralegale voordelen zoals maaltijdcheques, sport- en cultuurcheques en ecocheques, hospitalisatieverzekering, groepsverzekering, GSM, een hedendaags mobiliteitsaanbod met fietsvergoeding voor woon-werkverkeer, tussenkomst in de kosten van het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer en mogelijkheid om in te stappen in een fietsleasingsysteem één jaar na indiensttreding.

Procedure

Een eerste selectie gebeurt op basis van het curriculum vitae en de motivatiebrief van de kandidaat.

Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een schriftelijke en mondelinge proef op donderdag 15 september in de voormiddag.

Bij deze proef worden de kennis en motivatie van de kandidaten getoetst aan het verwachte takenpakket en het functieprofiel. De kandidaten moeten zowel voor de mondelinge als de schriftelijke proef slagen, beide delen zijn evenwaardig.

Daarna worden de weerhouden kandidaten uitgenodigd voor inhoudelijke en psychotechnische proeven via een extern bureau. Het assessment gaat door op woensdag 21 september 2022.

Uit de rangschikking van de geslaagde kandidaten stelt de Raad van Bestuur van Veneco de kandidaat aan in de functie.

Interesse?

CV & motivatie vóór 4 september 2022 naar:

Veneco

Mevrouw Sofie Vandelannoote

Algemeen directeur

Panhuisstraat 1

9070 Destelbergen

E-mail: info@veneco.be

www.veneco.be

Tel: 09/251.22.22